

**«КНЯЖПОГОСТ»**

**МУНИЦИПАЛЬНŐЙ РАЙОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**«КНЯЖПОГОСТСКИЙ»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2018 года № 100

Об утверждении мероприятий по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2018 году

Во исполнение программы «Развитие образования в Княжпогостском районе», в целях организации эффективной работы по трудоустройству несовершеннолетних в 2018 году

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [план](consultantplus://offline/ref=9245A734015DC4942AA341CEA7005988DDAAD25FA907CCE6071DC6B26E081CADF63117D1172B4523812965h0xBM) и [перечень](consultantplus://offline/ref=9245A734015DC4942AA341CEA7005988DDAAD25FA907CCE6071DC6B26E081CADF63117D1172B4523812962h0xAM) видов работ по организации временной занятости

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на предприятиях, организациях и учреждениях на территории Княжпогостского района на 2018 год согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2. Управлению образования администрации МР «Княжпогостский»:

- организовать открытие смены руководителя администрации МР «Княжпогостский» в июне 2018 года;

- организовать работу трудовых бригад в 2018 году, предусмотрев равномерное распределение трудоустроенных в летний период;

- организовать в сентябре слет трудовых бригад по итогам работы летней трудовой смены 2018 года.

3. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности:

- предусмотреть создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- провести мероприятия по подготовке документов подростков к трудоустройству;

- организовать работу по прохождению несовершеннолетними медицинского осмотра для трудоустройства в трудовые бригады;

- определить период трудоустройства 21 день с учетом выходных и праздничных дней;

- руководствоваться нормативно-правовыми актами РФ и РК при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- осуществлять выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам, принятым на временные работы по направлению ГУ РК «ЦЗН Княжпогостского района», в соответствии с требованиями трудового законодательства;

- организовать в приоритетном порядке занятость детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой, попечительством, в приемных семьях, детей, воспитывающихся в неполных, многодетных и малоимущих семьях, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, состоящих на профилактических учетах (КпДН, ППДН, внутришкольном), а также детей-инвалидов при наличии индивидуальной программы реабилитации ребенка-инвалида, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в установленном порядке и содержащей рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда.

4. Рекомендовать:

4.1. ГУ РК «Центр занятости населения Княжпогостского района» (Токмаковой Е.В.):

- заключать договоры с предприятиями и учреждениями района о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- предусмотреть выплату материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, занятым во временном трудоустройстве, за счет средств местного и республиканского бюджетов;

- осуществлять контроль за трудоустройством несовершеннолетних граждан, проводить проверки предприятий, учреждений и организаций по вопросам исполнения настоящего постановления и выполнения трудового договора.

4.2. Управлению образования администрации муниципального района «Княжпогостский» (Пекус Ю.Г.) организовать работу в образовательных организациях по трудоустройству несовершеннолетних и осуществлять контроль за данной работой.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального района «Княжпогостский» Панченко И.В.

6. Настоящее Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Руководитель администрации В.И. Ивочкин

Приложение 1

к Постановлению

администрации муниципального района

"Княжпогостский"

от 27 марта 2018г. №100

ПЛАН

Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2018 году\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование организации** | **Количество создаваемых мест для трудоустройства подростков** | | | | | | | |
| **Всего человек** | **март** | **апрель** | **май** | **июнь** | **июль** | **август** | **сентябрь** |
| 1. | МБОУ «СОШ № 1» г .Емвы | 133 | 0 | 12 | 15 | 25 | 35 | 35 | 11 |
| 2. | МБОУ «СОШ № 2» г. Емвы | 115 | 10 | 10 | 15 | 23 | 23 | 22 | 12 |
| 3. | МАОУ «НШ-ДС» г. Емвы | 30 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| 4. | МАОУ «СОШ» с. Серегово | 8 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| 6. | МБОУ «СОШ» с. Шошка: | 8 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 |
|  | -учебный корпус с. Шошка | 6 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 |
|  | -учебный корпус с. Турья | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
|  | -учебный корпус п. Мещура | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 7. | МБОУ «СОШ» пгт. Синдор | 20 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 6 | 0 |
| 8. | МБОУ «СОШ» п. Чиньяворык | 10 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 4 | 0 |
| 9. | МАУДО «ДДТ» Княжпогостского района | 60 | 0 | 0 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 10. | МАДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида» г.Емвы | 10 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 3 | 0 |
| 11. | МАДОУ «Детский сад № 9 общеразвивающего вида» г.Емвы | 10 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 2 | 0 |
| 12. | МАДОУ «Детский сад № 10 комбинированного вида» г.Емвы | 10 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| 13. | ГООУ РК «С (К) ШИ № 1 г.Емвы | 51 | 0 | 0 | 10 | 11 | 10 | 10 | 10 |
| 15. | МАУ ДО «ДЮСШ» Княжпогостского района | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 16. | МАУ «ФСК» Княжпогостского района | 10 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 2 | 0 |
| 20. | МАУ «ЦХТО» Княжпогостского района | 15 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 5 | 0 |
| 22. | МАУ «ФОК» пгт. Синдор | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 23. | Индивидуальные предприниматели | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| **Всего: 500 человек** | | | | | | | | | |

\* Распределение числа несовершеннолетних по месяцам может меняться по согласованию с работодателем, но итоговая квота остается неизменной.