

**«КНЯЖПОГОСТ»**

**МУНИЦИПАЛЬНŐЙ РАЙОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

# МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**«КНЯЖПОГОСТСКИЙ»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## от 04 февраля 2020 г. № 63

О внесении изменений в

постановление администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от 2 июля 2018 г. № 256 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципальных учреждений физической

культуры и спорта муниципального района

«Княжпогостский»

В соответствии с приказом Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 05 декабря 2019 г. № 01-12/379 «О внесении изменений в приказ Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 29 июня 2018 г. № 01-12/185 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Княжпогостский» от 2 июля 2018 г. № 256 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Княжпогостский» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Княжпогостский» курирующего данное направление.
3. Рекомендовать руководителям администраций городских, главам сельских поселений принять аналогичные нормативные правовые акты.
4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2020 года.

Исполняющий обязанности

главы муниципального района

«Княжпогостский»- руководителя

администрации А.Л. Немчинов

Приложение

к постановлению администрации

муниципального района

 «Княжпогостский

от 04 февраля 2020 г. № 63

«Утверждено

Приложение к постановлению

администрации муниципального

района «Княжпогостский»

от 2 июля 2018 г. № 256

(приложение)

Раздел 2 «Должностные оклады (оклады) специалистов, служащих и рабочих» изложить в следующей редакции:

**«Раздел 2.** **Д****ОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ) СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ**

* 1. Должностные оклады (оклады) работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы:
		1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень |
| Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 8175 |
| 2. | 2 квалификационный уровень |
| Спортсмен, спортсмен-ведущий | 8720 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
|  | 1 квалификационный уровень |
| Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей | 9265 |
|  | 2 квалификационный уровень |
| Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, оператор видеозаписи спортивной сборной команды Республики Коми, тренер, хореограф | 9980 |
|  | 3 квалификационный уровень |
| Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 10 355 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень |
| Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Республики Коми, механик спортивной сборной команды Республики Коми, тренер спортивной сборной команды Республики Коми | 10900 |
| 2. | 2 квалификационный уровень |
| 3. | Старший тренер спортивной сборной команды Республики Коми | 11445 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня» |
| 1. | Главный тренер спортивной сборной команды Республики Коми | 13080 |

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «2 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», распространяется на должность методиста по физической культуре. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «3 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», распространяется на должность, старшего методиста по физической культуре.

2.1.1¹. Должностной оклад работников – специалистов по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования устанавливается на основе приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 г. № 192н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код | Уровень квалификации 5 | Должностной оклад, рублей |
| А | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 9265 |
| В | Специалист по подготовке спортивного инвентаря | 10355 |

* + 1. Должностные оклады медицинских работников Учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
|  | 3 квалификационный уровень |
| Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 9265 |
|  | 4 квалификационный уровень |
| Медицинская сестра процедурной, фельдшер | 9485 |
|  | 5 квалификационный уровень |
| Старшая медицинская сестра | 9705 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 4. | 2 квалификационный уровень |
| Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы) | 10140 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» |
| 5. | 1 квалификационный уровень |
| Заведующий структурным подразделением (отделом) | 10535 |

* + 1. Должностные оклады работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографического звена» | 9265 |

* + 1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Агент по закупкам; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир, архивариус | 7790 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 7860 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Администратор; инспектор по кадрам; переводчик - дактилолог; секретарь руководителя; техник, художник | 8015 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 2. | Заведующий складом; заведующий хозяйством; Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», в том числе старший администратор, старший инспектор по кадрам.Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым устанавливается II внутридолжностная категория, в том числе техник, переводчик – дактилолог, художник | 8165 |
| 3 квалификационный уровень: |
| 3. | Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, переводчик – дактилолог, художник | 8395 |
| 4 квалификационный уровень: |
| 4. | Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» в том числе техник, техник, переводчик – дактилолог, художник | 8700 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер – электроник (электроник); менеджер; психолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт | 9085 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 2. | Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, в том числе аналитик; бухгалтер; документовед; инженер – электроник (электроник); психолог; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт | 9315 |
| 3 квалификационный уровень: |
| 3. | Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, в том числе аналитик; бухгалтер; документовед; инженер – электроник (электроник); психолог; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт | 9540 |
| 4 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий», в том числе аналитик; бухгалтер; документовед; инженер – электроник (электроник); психолог; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт | 9850 |
| 5 квалификационный уровень: |
| 1. | Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера | 10150 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела | 10535 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 1. | Главный <\*> (механик, энергетик) | 10840 |
| 3 квалификационный уровень: |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 10990 |

Примечания:

<\*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации;

2.1.5. Размеры должностных окладов, предусмотренные [разделами](#Par145) «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», распространяются на должность техника по контрольно-измерительным приборам и автоматике с учетом предусмотренного квалификационными характеристиками внутридолжностного категорирования.

2.1.6. Размеры должностных окладов, предусмотренные [разделами](#Par145) «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, инженер по эксплуатации оборудования с учетом предусмотренного квалификационными характеристиками внутридолжностного категорирования.

2.1.7. Размер должностного оклада, предусмотренный [разделом](#Par145) «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня», распространяются на должность начальника отдела любого функционала.

2.1.8. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада, устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.1.9. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», распространяется на должность заведующего сектором любого функционала.

2.2.Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, не перечисленных в пункте 2.1 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд оплаты труда | Оклад, рублей |
| 1 | 7630 |
| 2 | 7790 |
| 3 | 7940 |
| 4 | 8095 |
| 5 | 8245 |
| 6 | 8395 |
| 7 | 8590 |
| 8 | 8780 |
| 9 | 9085 |
| 10 | 9385 |

2.2.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работника с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.3. Руководителям и специалистам за работу в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25%.

2.4. Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

1) второй квалификационной категории –5 процентов;

2) первой квалификационной категории –10 процентов;

3) высшей квалификационной категории – 20 процентов.

2.5. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 2.3 и 2.4 настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.».

 Раздел 7. Порядок формирования планового фонда оплаты труда учреждения изложить в следующей редакции:

 «**Раздел 7. ПОРЯДОК**

**ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЯ**

7.1. Плановый фонд оплаты труда учреждения включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный, в том числе, в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

фонд выплат доплаты до минимального размера оплаты труда.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных [разделом 3](#P347) настоящего Положения.

7.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

7.4. Фонд оплаты труда учреждений, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 4 настоящего Положения.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждений может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.».