,

**«КНЯЖПОГОСТ»**

**МУНИЦИПАЛЬНŐЙ РАЙОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**«КНЯЖПОГОСТСКИЙ»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 23 сентября 2014 г. №815**

**Об оплате труда работников**

**муниципальных образовательных организаций**

**Княжпогостского района**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. №241 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»", в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района (далее – муниципальные учреждения образования Княжпогостского района) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) [должностные оклады](#Par86), оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

2) [размеры](#Par455) повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

3) [выплаты](#Par662) компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района согласно приложению №3 к настоящему постановлению;

4) [выплаты](#Par885) стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района согласно приложению №4 к настоящему постановлению;

5) [порядок](#Par976) отнесения муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района к группам по оплате труда руководителей согласно приложению №5 к настоящему постановлению;

6) [порядок](#Par1229) и условия оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению №6 к настоящему постановлению;

7) [порядок](#Par1529) регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района согласно приложению №7 к настоящему постановлению;

8) [порядок](#Par1593) формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района согласно приложению №8 к настоящему постановлению.

2. Система оплаты труда, утвержденная [пунктом 1](#Par21) настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), применяется в муниципальных учреждениях образования Княжпогостского района, а также в методическом кабинете и административно-хозяйственном секторе отдела образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский».

3. Установить, что:

1) должностной оклад руководителя муниципального учреждения образования Княжпогостского района устанавливается трудовым договором с руководителем муниципального учреждения образования Княжпогостского района, заключаемым отделом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2) должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам муниципальных учреждений образования Княжпогостского района, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам культуры и искусства определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений Княжпогостского района культуры и искусства.

4. Установить учителям муниципальных учреждений образования Княжпогостского района, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая:

1) за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками класса учителя текущего года обучения - в размере 3 000 рублей за каждый класс;

2) за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере 2 500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного результата);

3) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере 2 500 рублей за каждого призера;

4) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 3 200 рублей за каждого победителя;

5) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 5 300 рублей за каждого победителя.

5. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений образования Княжпогостского района, не перечисленных в [приложении №1](#Par86) к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения [пункта 3](#Par42) настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации муниципального района «Княжпогостский» от 17 сентября 2014 г. №779 "О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных муниципального района «Княжпогостский»".

6. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с [пунктами 3](#Par42) и [5](#Par54) настоящего постановления, повышаются в размерах согласно [подпункту 2 пункта 1](#Par24) настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в [пунктах 3](#Par42) и [5](#Par54) настоящего постановления, осуществляются в соответствии с [подпунктами 3](#Par26) и [4 пункта 1](#Par28) настоящего постановления.

7. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных муниципальным учреждениям образования Княжпогостского района, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг;

3) в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. №1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанной категории работников учреждения производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2014 года и подлежит официальному опубликованию.

9. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Княжпогостский» от 21 мая 2014 года №413 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района».

10. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Княжпогостский» И.В. Панченко.

Руководитель администрации В.И. Ивочкин

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №1)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КНЯЖПОГОСТСКОГО РАЙОНА**

1. **Должностные оклады руководящих работников**

**муниципальных учреждений образования Княжпогостского района**

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района (далее - муниципальные учреждения образования Княжпогостского района) устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с [приложением №5](#Par976).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей |
| Iгруппа | IIгруппа | IIIгруппа | IVгруппа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Заведующий библиотекой учреждения образования | 5 935 | 5 540 | 5 135 | 4 800 |

1. Должностные оклады заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района определяются в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения образования по согласованию с отделом образования и молодёжной политики администрации муниципального района «Княжпогостский, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

**2. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных учреждений образования Княжпогостского района**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1 | 2 |
| **1 квалификационный уровень** |
| Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 6 000 |
| **2 квалификационный уровень** |
| Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 6 860 |
| **3 квалификационный уровень** |
| Воспитатель, методист <\*>, педагог-психолог | 6 860 |
| **4 квалификационный уровень** |
| Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-логопед (логопед) | 6 860 |

Примечания:

<\*> Методистам методических кабинетов должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6 860 рублей.

2.1 Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

**3. Должностные оклады административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала муниципальных учреждений образования Княжпогостского района по профессиональным квалификационным группам**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 |
| Вожатый | 4 005 |
| Помощник воспитателя | 4 595 |
| Секретарь учебной части | 3 685 |

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 |
| **1 квалификационный уровень** |
| Младший воспитатель | 4 935 |

**4. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений**

**образования Княжпогостского района, занятых на важных и ответственных работах.**

1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад (рублей) |
| 1 | 2 |
| Повар<\*> | 4 800 |

Примечания:

<\*> Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

2. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

3. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения, которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в пункте 1 настоящего раздела, решается руководителем учреждения по согласованию с отделом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский» с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4. Порядок отнесения рабочих общеотраслевых профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 приложения №2, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Княжпогостский» от 17 сентября 2014 г. №779 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Княжпогостский».

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

 (приложение №2)

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКАМ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**КНЯЖПОГОСТСКОГО РАЙОНА**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района и размеры повышения (далее – Перечень):

| №п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников | Размер повышения в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)  |
| --- | --- | --- |
|
| 1 | За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии с п.4 решения Совета муниципального образования «Княжпогостский район» от 29.12.2004г. № 100 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Княжпогостского района»)  | 25 |
| 2 | Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии | 20 |
| 3 | Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в [таблице](#Par305) раздела 2 приложения №1, за наличие: в образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования: второй квалификационной категориипервой квалификационной категориивысшей квалификационной категориив образовательных учреждениях, не включенных в перечень учреждений, указанных в [абзаце втором](#Par544) настоящего пункта:второй квалификационной категориипервой квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 10456052030 |
| 4 | Специалистам логопедических пунктов, учителям-логопедам, логопедам образовательных учреждений за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи | 20 |
| 5 | Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 |
| 6 | Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих) по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного) | 15 |
| 7 | Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I - XI классах и литературе в V - XI классах | 15 |
| 8 | Учителям и преподавателям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I - XI классах и коми литературе в V - XI классах | 15 |
| 9 | Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР(по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 10 |
| 10 | Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин(по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 10 |
| 11 | Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России"(по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 10 |
| 12 | Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) | 30 |

1. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов (ставок заработной платы) производится только по одному основанию, указанному в позициях 9-11 Перечня, на основании письменного заявления работника.

2. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) без учета повышения по другим основаниям.

3. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифной ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

Утверждены

постановлением администрации

МР «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №3)

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

**РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КНЯЖПОГОСТСКОГО РАЙОНА**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района (далее – учреждений образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

4) доплаты молодым специалистам учреждений образования.

2. Доплаты работникам учреждений образования за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам учреждений образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации специальной оценки условий труда на рабочих местах, за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодекса Российской Федерации.

4. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах [<\*>](#Par842):

| №п/п | Наименование работ | Размер доплат в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
| --- | --- | --- |
|
| 1 | Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой) | до 25 |
| 2 | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию) в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 100% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам) | до 50 |
| 2 (1) | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 200% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам) | от 20 до 70 |
| 3 | Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки | до 15 |
| 4 | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде по:русскому языку, литературе математике иностранному языку, коми языку как неродному, черчению, физике, химии и по остальным предметамДоплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки | до 25до 20до 15до 10 |
| 5 | За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике) | до 5 |
| 6 | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе: в общеобразовательных учреждениях в образовательных учреждениях дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях(доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику вне зависимости от количества мастерских) | до 10до 15 |
| 7 | Педагогическим работникам учреждений образования за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ) | до 15 |
| 8 | За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии) | до 15 |
| 9 | Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)  |  до 20до 25до 30 |
| 10 | За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) | до 10 |
| 11 | За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 200 до 800 экз.от 801 до 2000экз.от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой) | 5101520 |
| 12 | За выполнение административно-хозяйственных функций(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством  | до 15 |
| 13 | Специалистам и работникам образовательных учреждений за организацию питания учащихся (воспитанников) (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни) | до 15 |
| 14 | Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре) | до 20 |
| 15 | Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно  | до 10 |
| 16 | Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика) | до 50 |
| 17 | Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения) | до 20 |
| 18 | Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков(конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования) | до 30 |
| 19 | Учителям, выполняющим функции тьюторов при дистанционном обучении детей-инвалидов | до 25 |
| 20 | Педагогическим и руководящим работникам за работу с несовершеннолетними, находящимися в центрах временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел | до 20 |
| 21 | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов) | до 20 |
| 22 | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье | до 15 |
| 23 | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей | до 15 |

Примечание:

\* Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления, устанавливаются руководителями учреждений образования в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального района «Княжпогостский», устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в следующих размерах:

| Категории молодых специалистов | Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- |
|
| Молодым специалистам:имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования города и поселков городского типаимеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием, и прибывшим на работу в учреждения образования города и поселков городского типаимеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах | 25303540 |

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях образования.

5-1. Молодым специалистам - учителям учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с [таблицей пункта 5](#Par848) настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

6. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в [пунктах 7](#Par869) и [8](#Par871) настоящего приложения.

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в [пункте 8](#Par871) настоящего раздела.

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №4)

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**КНЯЖПОГОСТКОГО РАЙОНА**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавки за качество выполняемых работ;

3) надбавки за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района (далее - учреждения образования) устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер надбавок в процентах к должностному окладу |
| 1 | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | до 200 |
| 2 | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего учреждения образования) | до 180 |
| 3 | Другие работники [<\*>](#Par917) | до 150 |

Примечание:

<\*> Старшим: инструктору-методисту, педагогу дополнительного образования, преподавателю, тренеру-преподавателю, воспитателю, методисту устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

3. Работникам учреждений образования в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

2) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений образования в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
| свыше 1 года | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 5](#Par845) приложения №3.

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам учреждений образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями образования самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам учреждений образования устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования устанавливаются приказом отдела образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования, определяются отделом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №5)

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КНЯЖПОГОСТКОГО РАЙОНА**

**К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Муниципальные образовательные организации Княжпогостского района (далее - учреждения образования) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, за исключением учреждений, указанных в позиции 3 настоящей таблицы | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2 | Количество групп в дошкольных учреждениях | за 1 группу | 10 |
| 3 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:в многопрофильных (дворец, дом, центр)в однопрофильных (школа, станция) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,30,5 |
| 4 | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся)  | за каждые 50 чел. | 15 |
| 5 | Количество работников в образовательном учреждении  | за каждого работника;*дополнительно* за каждого работника, имеющего:первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 10,51 |
| 6 | Наличие групп продленного дня | до 2-х группот 3-х до 6 групп7 и более групп | 101520 |
| 7 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | 1030 |
| 8 | Наличие филиалов, интернатов при образовательном учреждении с количеством обучающихся (воспитанников) | За каждое указанное структурное подразделениедо 100 чел.от 100 до 200 чел.свыше 200 чел. | 203050 |
| 9 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого учащегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении дополнительно | 0,5 |
| 10 | Наличие в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта: |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждую группу | 5 |
| учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 11 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 13 | Наличие собственного оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), столовой | за каждый вид | 15 |
| 14 | Наличие:автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 20 |
| 15 | Наличие обрабатываемых учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 16 | Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 17 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 18 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 19 | Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий: |  |  |
| массовых | 1 мероприятие | 1 |

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| № п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| --- | --- | --- |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1. | Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

4. Группа по оплате труда учреждений образования определяется не чаще одного раза в год отделом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, за исключением случаев, указанных в [пункт](#Par986)е 9 настоящего приложения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в [позициях 11](#Par1083), [14](#Par1100), [1](#Par1110)5 таблицы пункта 2 настоящего приложения, по учреждениям образования устанавливается отделом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений образования количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

2) по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

9. За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №6)

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

1. Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки, обучающихся в образовательных организациях (далее - образовательные учреждения), осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося.

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося на данных этапах многолетней подготовки обучающихся определяется образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, по согласованию с отделом образования и молодежной политики администрации «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
|
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6 |
| Начальной подготовки | до 1 года | 15 | 30 | 6 |
| свыше 1 года | 12 | 24 | 9 |

2. Нормативы оплаты труда тренеров–преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах) | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Учебно-тренировочный | до двух лет | 10 | 20 | 8 | 4 | 5 | 12 |
| свыше двух лет | устанавливается учреждением | 16 | 14 | 6 | 10 | 18 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 14 | 20 | 17 | 17 | 24 |
| свыше года | 12 | 30 | 20 | 25 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 25 | 35 | 32 |

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

4. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации учебной группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав групп определяется с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях:

а) на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек;

б) на этапе спортивного совершенствования - 12 человек;

в) на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

3) для командных игровых видов спорта количественный состав групп не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

6. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера (тренера-преподавателя) при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер (тренер-преподаватель), хореограф.

Во всех группах, где это предусмотрено программой спортивной подготовки (до 70 процентов от общего количества тренировочных часов), занятия могут проводиться с музыкальным сопровождением и привлечением необходимых специалистов (хореограф, аккомпаниатор и другие).

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №7)

**ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КНЯЖПОГОСТСКОГО РАЙОНА**

1. Руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района (далее - учреждения) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

2. Руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района коэффициент кратности в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднемесячная численность работников учреждения (чел.) | Коэффициент кратности |
| для руководителя | для заместителей руководителя |
| 1 | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2 | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3 | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4 | От 151 до 200 (включительно) | до 4,5 | до 4,0 |
| 5 | От 201 и выше | до 5,0 | до 4,5 |

3. Руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций Княжпогостского района коэффициент кратности устанавливается приказом отдела образования и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющего функции и полномочия учредителя.

4. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

5. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

6. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются отделом образовании и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский», осуществляющего функции и полномочия учредителя в соответствии с утвержденным положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 1](#Par1540) настоящего Порядка.

8. Отдел образовании и молодежной политики администрации муниципального района «Княжпогостский» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в [пункте 1](#Par1540) настоящего Порядка.

9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 1](#Par1540) настоящего Порядка.

10. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в [пункте 1](#Par1540) настоящего Порядка.

11. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.

Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Княжпогостский»

от «23» сентября 2014 г. №815

(приложение №8)

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КНЯЖПОГОСТСКОГО РАЙОНА**

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района (далее - учреждений образования) включает:

фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный в том числе с учетом [пунктов 3](#Par42), [5](#Par54), [6](#Par56) настоящего постановления, а также [приложений №1](#Par86) и №2, утвержденных постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с [приложением №3](#Par662), утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [пунктом 3](#Par1627) настоящего приложения;

доплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктом 4](#Par47) постановления;

выплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктами 4](#Par1633) и [5](#Par1635) настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в [пункте 4](#Par686) приложения №3, утвержденного постановлением, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно [приложению №2](#Par455), утвержденному постановлением, а также с учетом доплат, предусмотренных [пунктами 2](#Par679) и [3](#Par684) приложения №3, утвержденного постановлением:

по дошкольным образовательным учреждениям, учреждениям дополнительного образования - 15 процентов;

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях образования определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных [приложением №3](#Par662).

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. В образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. Фонд оплаты труда учреждений образования, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в [приложении №4](#Par885), утвержденном постановлением.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждений образования может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.