

**«КНЯЖПОГОСТ»**

**МУНИЦИПАЛЬНŐЙ КЫТШЛÖН АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**«КНЯЖПОГОСТСКИЙ»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 24 января 2025 года № 52**

Об утверждении Положения об оплате труда

руководителей, заместителей руководителей

муниципальных образовательных организаций

муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых

управление образования администрации

муниципального округа «Княжпогостский»

осуществляет функции и полномочия учредителя

Руководствуясь [постановлением](consultantplus://offline/ref=E31A495FA90B274346A120C972DF113C4A0C810F608EBCCA2D7BBB0498312A36a8PBM) администрации муниципального округа «Княжпогостский» от 25 октября 2024 года № 55 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района, в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя», в целях усиления заинтересованности руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Княжпогостский» от 09 августа 2022 года № 306 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района, в отношении которых управление образования администрации муниципального района «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя**»**.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального округа «Княжпогостский» М.В. Ховрина

Глава муниципального округа «Княжпогостский» -

руководитель администрации А.Л. Немчинов

Приложение

к Постановлению

администрации муниципального округа

«Княжпогостский» от «24» января 2025 года № 52

**Положение**

**об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя.**

**Раздел 1.**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 года № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 25 июня 2018 года № 297 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», приказом Министерства образования и науки Республики Коми от 30 сентября 2024 г. № 557-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 года № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда) руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский» (далее – Организации).
2. Положение включает в себя:

- должностные оклады (оклад, ставка заработной платы) руководителей, заместителей руководителя Организаций;

- размеры повышения должностные оклады (оклад, ставка заработной платы) руководителей, заместителей руководителя Организаций;

- выплаты компенсационного характера руководителей, заместителей руководителя Организаций;

- выплаты стимулирующего характера руководителей, заместителей руководителя Организаций.

1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового [договора](consultantplus://offline/ref=3F38D10659810802F46C787F8C7E9445F81ECBA4D9862686A0005A35640FE101CF9834EFC5E33587W6s3G), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".
2. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский» выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский», осуществляющим функции и полномочия учредителя, и выплачиваются по решению учредителя с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципальной образовательной организации муниципального округа «Княжпогостский» и его руководителя.

**Раздел 2.**

**Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя**

1. Должностной оклад руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя, устанавливается в зависимости от типа образовательной организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательной организации | Должностной оклад руководителя, рублей |
| 1. | Образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования | 13 272 |
| 2. | Образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования | 13 272 |
| 3. | Образовательные организации дополнительного образования | 13 272 |

2. Должностной оклад заместителям руководителя муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя, устанавливается в зависимости от типа образовательной организации и на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательной организации | Должностной оклад заместителя руководителя, рублей |
| 1. | Образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования | 10 618 |
| 2. | Образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования | 10 618 |
| 3. | Образовательные организации дополнительного образования | 10 618 |

**Раздел 3.**

**Размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя.**

| №  п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей, заместителей руководителя | Размер повышения в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) |
| --- | --- | --- |
|
| 1. | За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии с п.4 решения Совета муниципального образования «Княжпогостский район» от 29.12.2004 г. №100 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Княжпогостского района») | 25 |

1. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы).

**Раздел 4.**

**Выплаты компенсационного характера руководителям, заместителям руководителя муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя.**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты руководителям и заместителям руководителей Организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) доплаты молодым специалистам, являющимися заместителями руководителя Организаций;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях руководителям и заместителям руководителей Организации.

2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности руководителей и заместителей руководителя:

| №  п/п | Наименование работ | Размер доплат в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
| --- | --- | --- |
|
| 1. | Руководителям и заместителям руководителей Организации за руководство республиканскими, городскими, районными школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию  (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии) | до 15 |
| 2 | Заместителям руководителей, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | до 10 |

3. Доплаты заместителям руководителей при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению руководителя с письменного согласия заместителя руководителя.

Поручаемая заместителю руководителя дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая заместителю руководителя дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заместителю руководителя может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого заместитель руководителя будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются руководителем с письменного согласия заместителя руководителя.

Заместитель руководителя имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

4. Доплаты руководителям и заместителям руководителей Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E86FF684E489B193C931D525E9B3AE2955A9B01F7AEE62C24454C44D42M1HEQ) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) руководителя и заместителя руководителя.

5. Молодым специалистам, являющимися заместителями руководителей, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

| Категории молодых специалистов, являющимися заместителями руководителей | Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- |
|
| Молодым специалистам, являющимися заместителями руководителей:  имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации городов и поселков городского типа  имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации, расположенные в сельских населенных пунктах | 25  30 |

Молодыми специалистами, являющимися заместителями руководителей, для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

5.1. Доплаты молодым специалистам, являющимися заместителями руководителей, устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 5.3 и 5.4 настоящего приложения.

5.2. Доплаты молодым специалистам, являющимися заместителями руководителей, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в Организациях, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 5.3. настоящего раздела.

[5.](consultantplus://offline/ref=8332DF18A99E78BDF28711C864A749FFBBDD356863FBEBA7E9D1171FDCBA02B3FA71F18F8819D04E46457Ek3Z2G)3. Молодым специалистам, являющимися заместителями руководителей, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4. Молодым специалистам, являющимися заместителями руководителей, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в Организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в Организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

5.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист, являющийся заместителем руководителя, был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 5.1, 5.3, 5.4 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

6. Руководителям, заместителям руководителя, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

7. Установить компенсацию руководителям, заместителям руководителя, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в размере 350 рублей за 1 день.

8. Выплата компенсации руководителям, заместителям руководителя осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Руководителям, заместителям руководителя, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, сохраняется средний заработок по основному месту работы.

10. Выплата компенсации руководителям, заместителям руководителя осуществляется с учетом количества дней, в которые они непосредственно участвовали в подготовке и проведении ГИА. Выплата компенсации руководителям, заместителям руководителя производится на основании приказа управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» об установлении компенсации, издаваемого по результатам обработки ГИА, в ближайший установленный день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

11. Выплата компенсации осуществляется за счет средств субвенций из республиканского бюджета Республики Коми местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ.

12. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате руководителей и заместителям руководителей устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

**Раздел 5.**

**Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях определения единых принципов установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального округа «Княжпогостский».

1.2. Действие настоящего положения распространяется на муниципальные учреждения образования муниципального округа «Княжпогостский».

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального округа «Княжпогостский» (далее - муниципальных учреждений образования) устанавливаются в пределах утвержденных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения образования.

1.4. Выплаты стимулирующего характера направляются на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы.

II. Порядок и размеры стимулирующих выплат

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается в размере до 200% в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений образования и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей.

2.1.2. Для проведения объективной оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений образования, эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования создается комиссия по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования.

2.1.3. Порядок работы и состав комиссии по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования утверждается приказом управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский».

2.1.4. Комиссия на основе представленных руководителями муниципальных учреждений образования отчетов не реже одного раза в год проводит оценку показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования. Итоги работы комиссии оформляются протоколом.

2.1.5. При заключении трудового договора с руководителем муниципального учреждения образования, за исключением категорий руководителей муниципальных образовательных учреждений, указанных в [подпункте 2.1.5.1](#P82) настоящего положения, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается комиссией по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования с учетом оценки следующих показателей учреждения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, % |
| Управление и руководство учреждением | Объем муниципального задания учреждения (комплектование) | до 50 |
| Кадровое обеспечение (численность работников) | до 50 |
| Организация подвоза обучающихся к месту учебы | до 30 |
| Организация питания обучающихся | до 35 |
| Материально-техническое оснащение учреждением | до 35 |

Итоги работы комиссии оформляются протоколом. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы утверждается приказом управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский».

Установленный при этом размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть пересмотрен комиссией по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования не ранее чем, через 3 месяца после заключения трудового договора.

2.1.5.1. Из списка претендентов на назначение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

1) руководители, имеющие стаж работы на руководящих должностях менее календарного года, кроме назначенных на должность руководителя муниципального учреждения образования из числа заместителей руководителей муниципальных учреждений образования либо по результатам конкурсного отбора;

2) руководители, под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее - процедуры аттестации), контроля качества образования.

2.1.6. В случае отсутствия руководителя муниципального учреждения образования весь отчетный период (квартал) на рабочем месте (отсутствие отработанных рабочих дней) (временная нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуск без сохранения заработной платы, командировка и иные, не перечисленные в настоящем абзаце, случаи), по результатам которого проводится оценка показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы такому руководителю муниципального учреждения образования устанавливается в размере, который был установлен до наступления случая, при котором руководитель муниципального учреждения образования весь отчетный период (квартал) отсутствовал на рабочем месте (отсутствуют отработанные рабочие дни).

2.1.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с Порядком регулирования уровня заработной платы руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений образования, утвержденным постановлением администрации муниципального округа «Княжпогостский».

При увеличении фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения к предельно установленному значению размер надбавки уменьшается.

Основанием для уменьшения надбавки является ежеквартальный анализ фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

2.1.8. Снижение доплаты руководителям за интенсивность и высокие результаты работы (за каждое нарушение – до 50%) производится в случаях:

- невыполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностными инструкциями;

- нарушение действующего законодательства и нормативных актов;

- нарушение норм охраны труда, техники безопасности; наличие травматизма среди детей и педагогов;

- нарушение сроков, несвоевременное представление отчётности, информации, недостоверной информации и предоставления недостоверных данных;

- наличие обоснованных жалоб на действия руководителя учреждения и неразрешенных конфликтных ситуаций;

- невыполнение предписаний надзорных органов (кроме мероприятий, которые не могут быть выполнены по причинам, не зависящим от руководителя образовательной организации).

2.1.9. Руководителям муниципальных организаций может устанавливается надбавка до 300% за интенсивность и высокие результаты работы при численности воспитанников, обучающихся более 700 человек.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ.

2.2.1. Руководителям муниципальных учреждений образования, награжденным ведомственными наградами, устанавливается надбавка за качество выполняемых работ в размере 5% к должностному окладу в соответствии с перечнем ведомственных наград при условии соответствия ведомственной награды профилю образовательного учреждения.

2.2.2. Надбавка за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений образования по иным основаниям устанавливается в размере до 200% к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

- Надбавка за качество выполняемых работ руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается в соответствии с [критериями](#P157) и показателями оценки качества выполняемых работ руководителями общеобразовательных учреждений муниципального округа «Княжпогостский» согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

- Надбавка за качество выполняемых работ руководителям дошкольных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с [критериями](#P424) и показателями оценки качества выполняемых работ руководителями дошкольных образовательных учреждений муниципального округа «Княжпогостский» согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

- Надбавка за качество выполняемых работ руководителям учреждений дополнительного образования устанавливается в соответствии с [критериями](#P622) и показателями оценки качества выполняемых работ руководителями учреждений дополнительного образования муниципального округа «Княжпогостский» согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.3. Оценка качества выполняемых работ руководителей муниципальных учреждений образования производится комиссией по оценке качества выполняемых работ.

2.2.4. Состав комиссии по оценке качества выполняемых работ руководителей муниципальных учреждений образования утверждается приказом управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский».

2.2.5. Комиссия на основе установленных в [п. 2.2.2](#P92) критериев оценки показателей качества выполняемых работ не реже одного раза в год проводит оценку качества выполняемых работ руководителей муниципальных учреждений образования на основании представленных отчетов руководителями муниципальных учреждений образования. Итоги работы комиссии оформляются протоколом.

2.2.6. Из списка претендентов на назначение надбавки за качество выполняемых работ исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- руководители, проработавшие менее календарного года в должности руководителя муниципального учреждения образования, кроме назначенных на должность руководителя муниципального учреждения образования из числа заместителей руководителя данного муниципального учреждения образования либо по результатам конкурсного отбора;

- руководители, под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее - процедуры аттестации), контроля качества образования.

2.2.7. Надбавка за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с Порядком регулирования уровня заработной платы руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений образования, утвержденным постановлением администрации муниципального округа «Княжпогостский».

При увеличении фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения к предельно установленному значению размер надбавки уменьшается.

Основанием для уменьшения надбавки является ежеквартальный анализ фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

2.2.8. Конкретный размер надбавки за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается по итогам работы комиссии приказом управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский».

2.2.9. Руководителям муниципальных организаций может устанавливается надбавка до 300% за качество выполняемых работ при численности воспитанников, обучающихся более 700 человек.

2.3. Надбавка за выслугу лет.

2.3.1. Надбавка за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
| свыше 1 года | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

2.4.1. Премиальные выплаты по итогам работы (далее - премирование) руководителям муниципальных учреждений образования производятся по результатам работы за год при выполнении показателей и соблюдении условий премирования и устанавливаются в размере не более 100%.

2.4.2. Премирование руководителей муниципальных учреждений образования осуществляется при условии:

- отсутствия обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью;

- соблюдения трудовой дисциплины.

2.4.3. Показатели премирования руководителей муниципальных учреждений образования:

а) своевременное и качественное выполнение обязанностей, обусловленных должностной инструкцией, трудовым договором, уставом учреждения - не более 50%;

б) за выполнение особо важных и сложных заданий – не более 25%;

в) оперативного и профессионального решения вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов и выполнении поручений – не более 50%;

г) творческого подхода в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности муниципального учреждения – не более 25%;

2.4.4. Премия назначается руководителям в связи с юбилейными датами со дня рождения (50-летие, 60-летие и далее каждые 5 лет со дня рождения), в связи с выходом на пенсию.

2.4.5. Премирование руководителей муниципальных учреждений образования осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда.

Приложение 1

к Положению

о выплатах стимулирующего характера

руководителям муниципальных

учреждений образования

муниципального округа «Княжпогостский»

Критерии

и показатели оценки качества выполняемых работ руководителей общеобразовательных учреждений муниципального округа «Княжпогостский»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели качества выполняемых работ | Критерии оценки и расчета значения показателя качества выполняемых работ | Надбавка за качество выполняемых работ (% к должностному окладу) |
| 1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) (до 30%) | | |
| 1.1. Укомплектованность педагогическими работниками не менее 97% | Источник информации: ежемесячные отчеты образовательных учреждений по численности и движению работников.  Порядок расчета: количество занятых штатных единиц (по состоянию на 1 сентября) / общее количество штатных единиц (по состоянию на 1 сентября) х 100% |  |
| Показатель достигнут | до 8% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах | Источник информации: отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский», Министерства образования и науки Республики Коми, Министерства просвещения Российской Федерации, Институтов развития образования.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие педагогических и руководящих работников, принявших участие в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня |  |
| Показатель достигнут | до 8 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.3. Укомплектованность педагогическими кадрами соответствующей квалификации | Источник информации: форма статистической отчетности ОО-1.  Условия, при котором показатель считается достигнутым:  1) 90% педагогов имеют среднее и высшее профессиональное образование;  2) 100% педагогов прошли повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку |  |
| Показатель достигнут | до 8 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.4.100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности | Источник информации: приказы о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности |  |
| Показатель достигнут | до 6% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 2. Обеспечение безопасности образовательного процесса (до 20%) | | |
| 2.1. Обеспечение безопасности образовательного учреждения | Источник информации: акты готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами межведомственной комиссии по проверке готовности учреждения к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 2.2. Отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении | Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД о случаях ДТП по вине обучающихся муниципальных образовательных учреждений.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся образовательного учреждения по маршруту "дом - школа - дом" |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 3. Соответствие условий требованиям ФГОС (до 15%) | | |
| 3.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | Условия, при которых показатель считается достигнутым:  Выполнены не менее 2-х условий:  1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников;  2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся;  3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 3.2. Соответствие условий, созданных в учреждении, современным требованиям | Источник информации: данные о состоянии материально-технической базы образовательных учреждений.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: степень оснащенности образовательного учреждения современным оборудованием и учебной литературой в рамках ФГОС от 85% до 100% |  |
| Показатель достигнут | до 5 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4. Создание условий для сохранения здоровья учащихся (до 20%) | | |
| 4.1. Снижение числа учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие) | Условия, при которых показатель считается достигнутым: снижение числа учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины |  |
| Показатель достигнут | до 5 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4.2. 96% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ | Источник информации: ежегодные отчеты образовательных учреждений, учебные планы образовательных учреждений.  Порядок расчета: [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 5 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4.3. Охват горячим питанием в соответствии с утвержденными нормативами учащихся:  1-4 классов -100%;  Детей из малоимущих семей – 100% 2;  Организация питания учащихся 5-11 классов. | Порядок расчета: (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года - среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] x 100%; [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за счет собственных средств с сентября по май / |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель достигнут | 0 |
| 5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (до 15%) | | |
| 5.1. Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью). | Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) Выполнение в полном объеме индивидуальных программ реабилитации / абилитации (ИПРА):  2) Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся;  3) Проведение не менее 4-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.) |  |
| Показатель достигнут | до 15 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6. Реализация основных образовательных программ (до 30%) | | |
| 6.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике | Источник информации: протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике.  Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 3 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.2. 98% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ | Источник информации: протоколы проверки результатов ЕГЭ по предметам по выбору, результаты самообследования.  Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, сдавших экзамены, которые они выбрали в форме ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам по выбору) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 3% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.3. 100% выпускников 9-х, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ | Источник информации: протоколы проверки результатов основного государственного экзамена (далее - ОГЭ), результаты самообследования.  Порядок расчета: (численность выпускников 9-х классов, сдавших все экзамены, которые они сдавали в форме ОГЭ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 5% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.4. Не менее 98% учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку | Источник информации: статистический отчет о результатах Всероссийской проверочной работы по математике.  Порядок расчета: (численность учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку / численность учащихся 4-х классов, выполнявших обе работы) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 5 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.5. Не менее 50% учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года | Источник информации: отчеты образовательных учреждений по итогам учебного года, результаты самообследования.  Порядок расчета: (численность учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 4-х классов по состоянию на 30 мая) x 100%.  Расчет проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья |  |
| Показатель достигнут | до 5% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.6. Не менее 40% учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года | Источник информации: отчеты образовательных учреждений по итогам учебного года, результаты самообследования.  Порядок расчета: (численность учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 7-х классов по состоянию на 30 мая) x 100%.  Расчет проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья |  |
| Показатель достигнут | до 5% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.7. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня | Источник информации: отчеты образовательных учреждений по итогам года, протоколы государственной итоговой аттестации.  Порядок расчета: [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 4% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 7. Реализация профильного обучения (до 15%) | | |
| 7.1. Доля профильных классов. Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах. | Источник информации: наличии профильных классов, реализация предпрофильных курсов, участие в программе «Билет в будущее», результаты самообследования. |  |
| Показатель достигнут | до 15% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 8. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности (до 15%) | | |
| 8.1. Не менее 80% учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности | Источник информации: комплектование групп дополнительного образования, планы внеурочной деятельности образовательных учреждений, сведения о численности и движении учащихся, результаты самообследования.  Порядок расчета: (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) x 100%.  Учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности своего образовательного учреждения |  |
| Показатель достигнут | до 5% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 8.2. Реализация не менее 10% дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности от общей численности дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной и платной основе | Источник информации: комплектование групп дополнительного образования.  Порядок расчета: (количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности / общее число дополнительных общеразвивающих программ) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 5% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 8.3. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся | Источник информации: информация ОМВД, отчеты образовательных учреждений.  Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: Отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения; |  |
| Показатель достигнут | до 5% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 9. Работа с одаренными детьми (до 10%) | | |
| 9.1. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий | Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже республиканского уровня |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 10. Реализация социокультурных проектов (до 10%) | | |
| 10.1. Реализация не менее 3-х совместных программ/проектов с социальными партнерами сферы образования | Источник информации: локальные акты образовательного учреждения, приказы управления образования, муниципальные правовые акты, соглашения, договоры.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие обучающихся образовательного учреждения в 3-х и более совместных проектах с социальными партнерами сферы образования |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 11. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг (до 10%) | | |
| 11.1. Не менее 85% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, при охвате не менее 45% участников | Источник информации:  результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации; информационная справка (отчет) по итогам анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, сведения о численности и движении учащихся, форма статистической отчетности ОО-1.  Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) не менее 45% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг (далее - респонденты);  2) не менее 85% респондентов, удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг.  Порядок расчета:  1) (численность респондентов / численность обучающихся на 1 января) x 100%;  2) [численность респондентов, выбравших ответы "полностью удовлетворен", "скорее удовлетворен" / (численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант "затрудняюсь ответить")] x 100%.  Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий учебный год |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 12. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства (до 10%) | | |
| 12.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ | Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов  Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов, на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства;  2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.  --------------------------------  <\*> Не учитываются предписания:  - связанные с закрытием групп/учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;  - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
|  | Итого | До 200 |

Приложение 2

к Положению

о выплатах стимулирующего характера

руководителям муниципальных

учреждений образования

муниципального округа «Княжпогостский»

Критерии

**и показатели оценки качества выполняемых работ руководителей дошкольных учреждений муниципального округа «Княжпогостский»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели качества выполняемых работ | Критерии оценки и расчета значения показателя качества выполняемых работ | Надбавка за качество выполняемых работ (% к должностному окладу) |
| 1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) (до 30%) | | |
| 1.1. Укомплектованность педагогическими работниками не менее 97% | Источник информации: ежемесячные отчеты дошкольных образовательных организаций по численности и движению работников.  Порядок расчета: количество занятых штатных единиц (по состоянию на 1 сентября) / общее количество штатных единиц (по состоянию на 1 сентября) х 100% |  |
| Показатель достигнут | до 8% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах | Источник информации: отчеты дошкольных образовательных организаций, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский», Министерства образования и науки Республики Коми, Министерства просвещения Российской Федерации, институтов развития образования.  Условие, при котором показатель считается достигнутым:  наличие педагогических и руководящих работников, принявших участие в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня |  |
| Показатель достигнут | до 8 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.3. Укомплектованность педагогическими кадрами соответствующей квалификации | Источник информации: форма статистической отчетности 85-к.  Условия, при котором показатель считается достигнутым:  1) 90% педагогов имеют среднее и высшее профессиональное образование;  2) 100% педагогов прошли повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку |  |
| Показатель достигнут | до 8 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.4. 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности | Источник информации: приказы о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности |  |
| Показатель достигнут | до 6 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 2. Обеспечение безопасности образовательного процесса (до 20%) | | |
| 2.1. Обеспечение безопасности образовательной организации | Источник информации: акты готовности образовательных организаций к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами межведомственной комиссии по проверке готовности организации к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательной организации в течение отчетного периода |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 2.2. Отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении | Источник информации: акты о несчастном случае с воспитанниками (форма Н-2). Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма в образовательной организации |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 3. Соответствие условий требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО (до 20%) | | |
| 3.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | Условия, при которых показатель считается достигнутым:  1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников;  2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 3.2. Оснащенность учебно-дидактическим и игровым оборудованием на 70% и более | Источник информации: информация дошкольных образовательных организаций об оснащенности учебно-дидактическим и игровым оборудованием.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: оснащенность учебно-дидактическим и игровым оборудованием составляет 70% и более |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4. Создание условий для сохранения здоровья учащихся (до 20%) | | |
| 4.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 20 | Условие, при котором показатель считается достигнутым: индекс здоровья воспитанников дошкольной образовательной организации составляет не менее 20% |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4.2. Не более 17 дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенка | Условие, при котором показатель считается достигнутым: количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчёте на одного ребёнка составляет не более 17 дней |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (до 10%) | | |
| 5.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания детей с ОВЗ и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью) | Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования (до 20%) | | |
| 6.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования | Источник информации: отчеты дошкольных образовательных организаций о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования.  Порядок расчета: численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (от 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (от 6 до 7 лет) (по состоянию на 31 мая) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6.2. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (от 6 до 7 лет), выпущенных с высоким уровнем психолого-педагогической готовности к обучению в школе | Источник информации: отчеты дошкольных образовательных организаций о результатах психолого-педагогической готовности выпускников к обучению в школе.  Порядок расчета: численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (от 6 до 7 лет), выпущенных с высоким уровнем психолого-педагогической готовности к обучению в школе / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (от 6 до 7 лет) (по состоянию на 31 мая) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 7. Реализация программ дополнительного образования (20%) | | |
| 7.1. Не менее 20% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в дошкольной образовательной организации | Источник информации: отчеты дошкольных образовательных организаций по состоянию на 1 января, форма статистической отчетности 85-к.  Условия, при котором показатель считается выполненным:  1) реализация в дошкольной образовательной организации не менее 2-х дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе и не менее 3-х дополнительных общеразвивающих программ на платной основе;  2) не менее 20% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в дошкольной образовательной организации (в т.ч. на платной основе).  Порядок расчета: численность воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в ДОО / общая численность воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет (по состоянию на 1 января) x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 7.2. Реализация не менее 10% дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности от общего числа дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной и платной основе | Источник информации: комплектование групп дополнительного образования.  Порядок расчета: количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности / общее число дополнительных общеразвивающих программ x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 8. Работа с одаренными детьми (до 20%) | | |
| 8.1. Наличие воспитанников - победителей и призеров конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественно-научной и технической направленностей | Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов) управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский», Министерства образования и науки Республики Коми, Министерства просвещения Российской Федерации, образовательных организаций - организаторов мероприятий районного календарного плана мероприятий.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников - победителей и призеров конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей не ниже муниципального уровня |  |
| Показатель достигнут | до 20% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 9. Реализация эффективной физкультурной работы (до 20%) | | |
| 9.1. Наличие воспитанников - участников соревнований и иных спортивных мероприятий | Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов) управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский», Министерства образования и науки Республики Коми, Министерства просвещения Российской Федерации, протоколы соревнований и спортивных мероприятий, мероприятий ВФСК «ГТО», отчеты образовательных организаций.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников - участников соревнований и иных спортивных мероприятий не ниже муниципального уровня. |  |
| Показатель достигнут | до 20% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 10. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг (до 10%) | | |
| 10.1. Не менее 90% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, при охвате не менее 45% участников | Источник информации: информационная справка (отчет) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся, форма статистической отчетности 85-к.  Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) не менее 45% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг (далее - респонденты);  2) не менее 90% респондентов, удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг.  Порядок расчета:  1) численность респондентов / численность воспитанников (по состоянию на 1 января) x 100%;  2) численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить» x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 11. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства (до 10%) | | |
| 11.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ | Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, акты, информационные справки структурных подразделений администрации муниципального округа «Княжпогостский».  Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности дошкольных образовательных организаций нормам законодательства\*;  2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями администрации муниципального округа «Княжпогостский».  ---------------------------------------------  \* Не учитываются предписания:  - связанные с закрытием групп/организаций в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;  - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) |  |
| Показатель достигнут | до 10 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| Итого | | До 200 |

Приложение 3

к Положению

о выплатах стимулирующего характера

руководителям муниципальных

учреждений образования

муниципального округа «Княжпогостский»

Критерии

**и показатели оценки качества выполняемых работ руководителей учреждений дополнительного образования муниципального округа «Княжпогостский»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели качества выполняемых работ | Критерии оценки и расчета значения показателя качества выполняемых работ | Надбавка за качество выполняемых работ (% к должностному окладу) |
| 1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) (до 60%) | | |
| 1.1. Укомплектованность педагогическими работниками не менее 97% | Источник информации: ежемесячные отчеты дошкольных образовательных организаций по численности и движению работников.  Порядок расчета: количество занятых штатных единиц (по состоянию на 1 сентября) / общее количество штатных единиц (по состоянию на 1 сентября) х 100% |  |
| Показатель достигнут | до 20% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах | Источник информации: отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования администрации муниципального округа «Княжпогостский», Министерства образования и науки Республики Коми, Министерства просвещения Российской Федерации, Институтов развития образования.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие педагогических и руководящих работников, принявших участие в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня |  |
| Показатель достигнут | до 20% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 1.3.100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности | Источник информации: приказы о присвоении квалификационных категорий.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности |  |
| Показатель достигнут | до 20% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 2. Обеспечение безопасности образовательного процесса (до 60%) | | |
| 2.1. Обеспечение безопасности образовательного учреждения | Источник информации: акты готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами межведомственной комиссии по проверке готовности учреждения к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода |  |
| Показатель достигнут | до 30 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 2.2. Отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении | Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД о случаях ДТП по вине обучающихся муниципальных образовательных учреждений.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся образовательного учреждения по маршруту "дом - школа - дом" |  |
| Показатель достигнут | до 30 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 3. Обеспечение доступности дополнительного образования (до 30%) | | |
| 3.1. Вовлечение обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства, в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии таких обучающихся) | Источник информации: отчеты образовательных учреждений.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее 4-х мероприятий с участием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети из многодетных семей; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети, находящиеся в социально опасном положении; дети, состоящие на различных видах учета; дети мигрантов) |  |
| Показатель достигнут | до 15 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 3.2. Расширение возможностей для получения качественного дополнительного образования | Источник информации: комплектование учебных групп дополнительного образования.  Условие, при котором показатель считается достигнутым: реализация дополнительных общеобразовательных программ на платной основе для детей и (или) взрослых |  |
| Показатель достигнут | до 15 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4. Организация внеурочной деятельности обучающихся (до 20%) | | |
| 4.1. Организация деятельности детских общественных объединений | Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах, государственных, республиканских и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных и муниципальных органов власти) |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 4.2. Организация и проведение совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений | Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие совместных мероприятий (тематических программ, акций, экскурсий и т.д.), обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений |  |
| Показатель достигнут | до 10% |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 5. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг (до 15%) | | |
| 5.1. Не менее 90% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых услуг, при охвате не менее 45% участников | Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) не менее 45% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых услуг (далее - респонденты);  2) не менее 90% респондентов, удовлетворенных качеством оказываемых услуг.  Порядок расчета:  1) (численность респондентов / численность обучающихся на 1 января) x 100%;  2) [численность респондентов, выбравших ответы "полностью удовлетворен", "скорее удовлетворен" / (численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант "затрудняюсь ответить")] x 100% |  |
| Показатель достигнут | до 15 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| 6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства (до 15%) | | |
| 6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ | Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, акты, информационные справки структурных подразделений администрации муниципального округа «Княжпогостский».  Условие, при котором показатель считается достигнутым:  1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности дошкольных образовательных организаций нормам законодательства\*;  2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями администрации муниципального округа «Княжпогостский». |  |
| Показатель достигнут | до 15 % |
| Показатель не достигнут | 0 |
| Итого | | До 200 |

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления администрации муниципального округа «Княжпогостский» «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя.

Ховрин М.В.

Рочева Л.А.

Хлюпина Н.А.

Станко О.П.

Верещагина С.С.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления администрации муниципального округа «Княжпогостский» «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя»

Проект постановления администрации муниципального округа «Княжпогостский» «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя» подготовлен в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=E31A495FA90B274346A120C972DF113C4A0C810F608EBCCA2D7BBB0498312A36a8PBM) администрации муниципального округа «Княжпогостский» от 25 октября 2024 года № 55 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Княжпогостского района, в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя».

В проекте постановления администрации муниципального округа «Княжпогостский» «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя» определены размеры должностных окладов руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций.

Вышеназванным проектом постановления предлагается установить должностные оклады руководителям образовательных организаций на уровне должностных окладов педагогических работников с 1 января 2025 года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательной организации | Должностной оклад руководителя с 01.01.2025, рублей | Должностной оклад руководителя до 01.01.2025, рублей |
| 1. | Образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования | 13 272 | 11 275 |
| 2. | Образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования | 13 272 | 11 275 |
| 3. | Образовательные организации дополнительного образования | 13 272 | 11 275 |

Так же, в проекте постановления предлагается установить должностной оклад заместителям руководителя в зависимости от типа образовательной организации и на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательной организации | Должностной оклад заместителя руководителя с 01.01.2025, рублей | Должностной оклад заместителя руководителя до 01.01.2025, рублей |
| 1. | Образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования | 10 618 | 9 020 |
| 2. | Образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования | 10 618 | 9 020 |
| 3. | Образовательные организации дополнительного образования | 10 618 | 9 020 |

В проекте постановления администрации муниципального округа «Княжпогостский» «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Княжпогостский», в отношении которых управление образования администрации муниципального округа «Княжпогостский» осуществляет функции и полномочия учредителя» раздел 5 изложен в новой редакции (пересмотрены критерии и показатели оценки качества выполняемых работ руководителей общеобразовательных организаций.

Должности директоров и заместителей директоров дошкольных и общеобразовательных организаций финансируются за счет средств субвенций из республиканского бюджета Республики Коми бюджетам городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ.

Дополнительная потребность в средствах муниципального бюджета необходима по МАУДО «ДДТ» МО «Княжпогостский» по должности «директор» и составляет 148,5 тыс. руб. в год.

По должности «заместитель руководителя» повышение должностного оклада не повлияет на начисленную заработную плату и будет составлять МРОТ.

Начальник управления образования Л.А. Рочева