**Информация о результатах проведения проверки в части выполнения показателей по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования муниципального округа «Княжпогостский»**

В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 Правительству Российской Федерации предписано обеспечить реализацию ряда мер по созданию благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры и сферы образования.

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев повышение средней заработной платы различных категорий работников.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 повышение оплаты труда работников бюджетной сферы обусловлено повышением количества и качества оказываемых услуг.

В целях обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 предусмотрено оказание дополнительной финансовой помощи в виде субсидий на софинансирование расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы.

В целях реализации распоряжения от 26 ноября 2013 года №2190-р администрацией муниципального района «Княжпогостский» были разработаны и утверждены планы мероприятий («дорожная карта») поэтапного совершенствования системы оплаты труда в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и повышение эффективности образования (распоряжение администрации муниципального района «Княжпогостский» от 27.03.2013 № 41-р, распоряжение администрации муниципального района «Княжпогостский» от 27.03.2013 № 42-р).

По результатам проверки в части выполнения показателей по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования муниципального округа «Княжпогостский» Контрольно-четной палатой установлено следующее.

 Учреждения (МАУДО «ДДТ», МАО ДО «ДШИ») действуют в рамках Устава и законодательства РФ. Они разрабатывают муниципальное задание, план финансово-хозяйственной деятельности и штатное расписание. Основная деятельность — реализация дополнительных общеобразовательных программ.

Финансирование осуществляется через субсидии из бюджета муниципального округа и республиканского бюджета. Средства направляются на оплату труда, содержание зданий, оборудование, капитальный ремонт и другие расходы.

Формирование фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников Учреждений осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий (календарный) финансовый год.

Начисление заработной платы педагогических работников Учреждений в проверяемом периоде производилось в соответствие с тарификационными списками за 2024 год (с изменениями). При проверке тарификационных списков педагогических работников нарушений не выявлено.

Анализ сложившейся средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей МАО ДО «ДШИ» г.Емва за 2024 год в сравнении со средней заработной платой в Республике Коми, показывает, что среднемесячная заработная плата у педагогических работников дополнительного образования детей МАО ДО «ДШИ» г. Емва составила 60 030,00 рублей или 68,49% к средней заработной плате в Республике Коми (87 647,83 рублей).

Согласно выписки из протокола заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республики Коми от 4 сентября 2024г №2 прогнозная средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей (без внешних совместителей) муниципального округа «Княжпогостский» на 2024 год в сумме 49 887,00 рублей, в том числе педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры (детские школы искусств) в сумме 52 654,00 рублей.

Целевой показатель средней заработной платы (52654 руб.) формально перевыполнен на 14,01% (фактически 60 030 руб.).

Превышение достигнуто в значительной степени за счет систематического превышения нормы учебной нагрузки педагогических работников (норма 18 часов в неделю).

Данное отклонение от установленных стандартов может быть обусловлено различными факторами, включая организационные особенности учебного процесса, дефицит кадров или индивидуальные профессиональные предпочтения педагогов

Выявлены расхождения в статистической отчетности (форма ЗП-образование) по численности и фонду оплаты труда.

Анализ сложившейся средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей МАУДО «ДДТ» за 2024 год в сравнении со средней заработной платой в Республике Коми, показывает, что среднемесячная заработная плата у педагогических работников дополнительного образования детей МАУДО «ДДТ» составила 45 994,00 рублей или 52,48% к средней заработной плате в Республике Коми (87 647,83 рублей).

Согласно выписки из протокола заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республики Коми от 4 сентября 2024г №2 прогнозная средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей (без внешних совместителей) муниципального округа «Княжпогостский» на 2024 год в сумме 49 887,00 рублей, в том числе педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере образования (дом детского творчества) в сумме 47 551,00 рублей.

Целевой показатель средней заработной платы (47 551 руб.) не выполнен. Отклонение составило -3,27% (фактически 45 994 руб.).

Основные причины: недостаточность средств субсидий на муниципальное задание, неэффективная система стимулирующих выплат.

Выявлены расхождения в статистической отчетности по фонду оплаты труда.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой предложено руководителям учреждений МАО ДО «ДШИ» и МАУДО «ДДТ»:

Принять меры по устранению выявленных нарушений и представлению уточненной статистической отчетности.

Обеспечить соблюдение норм трудового законодательства в части режима труда и отдыха педагогических работников.

Разработать и реализовать меры по выполнению целевых показателей заработной платы устойчивыми методами.