**Форма для отчёта о деятельности муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию**

**социально- трудовых отношений за 2018 год (далее МКТ)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Количество запланированных заседаний в отчётном году** | **№ и дата фактического проведения заседания МТК в отчётном году**  | **Количество вопросов рассмотренных на заседании МТК** | **Перечень вопросов, рассмотренных на заседании МТК** | **Перечень принятых решений на заседании МТК** | **Существующие проблемы социального партнерства в сфере трудовых отношений**  |
| **3** | **№1-2018 от 28.05.2018г.** | **3** | 1. **Несчастные случаи на производстве;**

**2. Профилактика смертельного травматизма организациях системы ЖКХ;**1. **Создание новых высокопроизводительных рабочих мест, а также рабочих мест для инвалидов.**
 | **1. Своевременно проводить инструктажи по охране труда;** **2. Своевременно выявлять неформальную занятость и уклонение от оформления трудовых договоров.** |  |
| **№2-2018 от 12.10.2018 г.** | **4** | **1. Охрана труда и создание условий труда в соответствии с нормами действующего законодательства;****2. Сроки и порядок проведения специальной оценки труда на рабочих местах;****3. Ситуация на рынке труда, мероприятия по снижению уровня безработицы;****4. Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы во исполнение «майский указов» Президента РФ; своевременная выплата заработной платы; индексация размера минимальной заработной платы.** | **1. Причины перевыполнения «Дорожной карты», что является неэффективными расходами муниципального бюджета;****2. доведение информации до руководителей организаций о необходимости проведения специальной оценки труда;****3. Продолжение работы по выявлению неформальной занятости.** |  |
| **№3-2018 от 20.12.2018 г.** | **3** | **1. Неформальная занятость в 2018 году;****2.Оказание поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в Княжпогостском районе на 2019 год;****3. Утверждение Плана работы Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.** |  |  |